

Sollicitatie Reglement Studievereniging Spectrum (nadere bepaling als bedoeld in artikel 12 lid 2c en artikel 15 lid 1 van de statuten)

Hieronder kun je het Sollicitatie Reglement lezen van Studievereniging Spectrum. Dit reglementen zijn voor het laatst gewijzigd op de halfjaars-ALV van 4-10-2023.

Artikel 1. Samenstelling

De sollicitatiecommissie moet bij aantreden aan de volgende eisen

voldoen: a. De commissie bestaat uit vier tot zeven personen.

b. Er zit tenminste één huidig bestuurslid in.

c. Het huidige bestuur mag geen absolute meerderheid vormen.

d. Er zit tenminste één oud-bestuurslid in.

e. Er is tenminste één commissielid dat niet aan voorwaarden b en d voldoet.

Artikel 2. Sollicitaties

1. De sollicitaties voor het bestuur worden afgenomen door een sollicitatiecommissie die door de ALV gekozen wordt.

Artikel 3. Dualismeprincipe

1. Leden van de sollicitatiecommissie mogen zelf niet solliciteren voor één of meerdere functies in het voor te stellen bestuur.

Artikel 4. Geheimhouding

1. Leden van de sollicitatiecommissie delen alle informatie die meeweegt in het sollicitatieproces met elkaar.
2. Leden van het bestuur, de sollicitatiecommissie en de sollicitanten mogen de volgende informatie niet delen met andere leden of andere sollicitanten, behoudens het bepaalde in lid 3:
 - a. De inhoud van alle gesprekken tussen de commissie en de sollicitant
 - b. De inhoud van al het overige contact tussen de commissie en de sollicitant
 - c. De aanwezigheid en activiteiten op de teamdag
 - d. In principe worden de afgewezen sollicitanten niet bekend gemaakt
3. Leden van het bestuur, de sollicitatiecommissie en de sollicitanten mogen de volgende informatie wél delen met andere leden of andere sollicitanten op een ALV: a. Functievoorkeuren
 - b. Reactie op casus
 - c. Visie op de vereniging

- d. Persoonlijke eigenschappen zoals geïnterpreteerd door de sollicitatie commissie
- 4. Sollicitanten hebben het onderling niet over de inhoud van het proces.
- 5. Er zijn minimaal twee input momenten voor bestuur over de sollicitanten en over het te presenteren bestuur.
 - a. De sollicitatiecommissie mag alle relevante informatie tijdens deze gesprekken delen met het bestuur maar is daar niet verplicht toe.
- 6. Een sollicitant mag zelf bekendmaken:
 - a. dat die gesolliciteerd heeft
 - b. de functie voorkeuren

Artikel 5. Beslissingsprincipes

- 1. De sollicitatiecommissie mag meewegen
 - a. dat wat de sollicitant gezegd heeft in de sollicitatiegesprekken, de brief, de mail en de teamdag;
 - b. hoe de sollicitant zich gedragen heeft op/in de sollicitatiegesprekken, de brief, de mail en de teamdag;
 - c. dat wat de sollicitant gezegd heeft buiten de sollicitatiegesprekken, de brief, de mail en de teamdag als het bestuur bevestigd heeft dat dit gezegd is;
 - d. hoe de sollicitant zich gedragen heeft buiten de sollicitatiegesprekken, de brief, de mail en de teamdag als het bestuur bevestigd heeft bevestigd dat deze persoon zich zo heeft gedragen;
- 2. De sollicitatiecommissie neemt bij interne verdeeldheid unanimititeit als uitgangspunt.

Artikel 6. Crisissituatie

- 1. In het geval het niet lukt om een bestuur in te stemmen blijft het huidige bestuur aan tot een nieuw bestuur is ingestemd en aangetreden.
- 2. In het geval dat het door de sollicitatiecommissie voorgestelde bestuur noch een ander voorstel bestuur wordt ingestemd, heeft de sollicitatiecommissie de mogelijkheid om een nieuw bestuur voor te dragen op een later moment. Dit doet niet af aan de verantwoordelijkheid van het bestuur om het instemmen van een volgend bestuur te bewerkstelligen.