

Gedragscode
Studievereniging Spectrum



Introductie

Voor u ligt de gedragscode van Studievereniging Spectrum. In deze gedragscode staan de sociale regels en gedragsverwachtingen die Spectrum als belangrijk ziet voor bestuurders, leden en aanwezigen. Er wordt verwacht dat alle leden en aanwezigen de sociale regels en gedragsverwachtingen uit dit document zullen opvolgen. De gedragscode van Spectrum is samengesteld om een overzicht te bieden van welk gedrag binnen de vereniging wordt verwacht. De gedragscode is gebaseerd op de waarden die binnen de vereniging centraal staan. Deze waarden zijn hieronder toegelicht. De gedragscode helpt leden zich te gedragen naar behoren binnen de vereniging en anderen verantwoordelijk te houden.

Inhoudsopgave

Introductie	2
Inhoudsopgave	3
Kernwaarden	4
Ongewenst gedrag	5
Preventie en maatregelen	6
Procedure en rollen	7

Kernwaarden

De kernwaarde van Spectrum zijn:

Autonomie

Autonomie houdt in dat iedereen altijd voor zichzelf kan kiezen om aan iets wel of niet mee te doen en dit ook zelf zo ervaart. Hierbij heb je dus zelf altijd keuzevrijheid zolang je hierbij niemand anders schaadt.

Inclusiviteit

Met inclusiviteit bedoelen we dat iedereen zich altijd welkom voelt bij Spectrum, ongeacht hun achtergrond, cultuur, genderidentiteit, seksuele geaardheid, religie, fysieke en mentale mogelijkheden. Hierbij krijgt iedereen gelijke kansen en hoort iedereen zich gewaardeerd te voelen voor hun bijdrage.

Acceptatie en begrip

Voor acceptatie binnen Spectrum bedoelen wij een instelling tegenover mensen die anders doen/zijn/denken dan jij. Acceptatie hoort bij begrip, want wanneer je iemand begrijpt, is het een stuk gemakkelijker om onderlinge verschillen te accepteren en bewonderen. Dit werkt ook andersom: als je een open en accepterende houding hebt tegenover anderen, gaat het begrijpen van hun beweegredenen heel gemakkelijk.

Respect

In Spectrum gaan we netjes met elkaar om. We laten anderen in hun waarde. Daarnaast hebben we ook respect voor elkaars spullen en spullen van de vereniging.

Integriteit

Integriteit betekent dat we eerlijk en rechtvaardig zijn tegen elkaar. Je maakt geen misbruik van een machtspositie. Je drukt bijvoorbeeld geen spullen achterover als een evenement is afgelopen en geeft iedereen gelijke toegang tot evenementen. Ook zal iedereen rechtvaardig zijn in beslissingen.

Veiligheid

Wij als vereniging en gemeenschap zijn toegewijd aan het creëren van een veilige omgeving voor alle leden en iedereen betrokken bij Spectrum. Deze veiligheid is essentieel om ieder op diens gemak te laten voelen en daardoor ieder in zijn eigen waarde te laten.

Verantwoordelijkheid

Wij verwachten dat ieder lid zich verantwoordelijk voelt om deze gedragsregels na te leven. Dit geldt voor de leden, commissies, werkgroepen en het bestuur. Iedereen wordt ook aangespoord om elkaar verantwoordelijk te houden en actief bij te dragen aan een gezond en veilig Spectrum.

Ongewenst gedrag

Binnen de vereniging is er gedrag dat niet wordt getolereerd. Wanneer dit toch plaatsvindt, zullen er consequenties zijn. Hierin zijn de ervaringen van de gedupeerde (n) leidend.

Grensoverschrijdend gedrag is al het gedrag wat over iemands grens heen gaat, dit omvat (maar beperkt zich niet tot):

- geweld en agressie; Dit kan tot uiting komen door zowel fysiek contact met iemand te maken en daarmee lichamelijke pijn te veroorzaken, als door verbale middelen iemand emotioneel te kwetsen.
- seksueel geweld, iedere vorm van seksuele handeling of poging daartoe zonder instemming van de ander; het betrekken van een persoon in seksuele activiteiten, of het doen van pogingen daartoe, dan wel er mee dreigen of beangstigende toespelingen op maken of een appel doen op in of meer latente seksuele gevoelens,
 - ten behoeve van de bevrediging van eigen (lust of macht) behoeften van de pleger,
 - tegen de zin van de deelnemer, of waarbij de deelnemer het gevoel heeft zich er niet aan te kunnen onttrekken, als gevolg van lichamelijk of relationeel overwicht, emotionele druk, dwang of geweld, of waarvan het onvoldoende begrip heeft, of die niet passen bij de ontwikkelingsleeftijd van de deelnemer.
- (emotioneel) misbruik; vernederen, verwijten, bekritisieren, beschuldigen, beschamen, en dat ontkennen. Deze handelingen zijn bedoeld om het zelfrespect te ondermijnen.
- discriminatie; hieronder verstaan wij racisme, homofobie, seksisme en ander vormen van intolerantie.
- online intimidatie; Het ontvangen van ongewenste, beledigende, seksueel getinte e-mails of sms-berichten of het meemaken van ongepaste seksuele toenaderingen via sociale media of online chatrooms
- illegaal gebruik van drugs; het soort drugs wat volgens de Nederlandse wet verboden is wordt ten alle tijden niet gebruikt tijdens Spectrum evenementen.

Preventie en maatregelen

Gedragscode

In het kader van preventie heeft Spectrum een gedragscode, deze zal door alle leden onderschreven moeten worden bij het verkrijgen van het lidmaatschap en deze zal jaarlijks worden herzien door het bestuur. Ook voor de toegang tot evenementen zal het onderschrijven van deze gedragscode noodzakelijk zijn.

Steunuitjes

Daarnaast heeft Spectrum ook een aantal steunuitjes, deze zullen flink geadverteerd worden en voor zoveel mogelijk mensen beschikbaar en bereikbaar zijn. Ook zullen deze personen waar mogelijk trainingen van de UvA ontvangen. Tot slot zal het bestuur ieder jaar kijken of er iets moet veranderen aan de steunuitjes om ze actief en beschikbaar te houden.

Maatregelen

Naar gevolg van een melding kan het bestuur de volgende maatregelen treffen:

- Waarschuwing: Een officiële waarschuwing vanuit het bestuur.
- Ontzegging specifieke evenementen: Een verbod voor de komst naar specifieke evenementen, bijvoorbeeld maar niet beperkt tot borrels en feesten.
- Verbod op alcoholgebruik: Een verbod op alcohol of onder invloed zijn van alcohol op alle evenementen.
- Schorsing: Een schorsing zoals beschreven staat in de statuten.
- Royering: Een royerung zoals beschreven staat in de statuten

Het is altijd aan bestuur om te bepalen welke maatregel er proportioneel en redelijk is, statutaire uitzonderingen daargelaten waar dit aan de ALV is. Bij misdrijven wordt aangifte gedaan.

Procedure en rollen

Bestuur

Je kan altijd met een klacht naar het bestuur stappen. Het bestuur zal slechts handelen indien je aangeeft dit te willen of als het bestuur besluit dat handelen in het belang is van de vereniging. Wanneer je echt niet wil dat er op je melding wordt gehandeld, dan kan je bij de steunuitjes terecht.

Steunuitjes

Bij Spectrum hebben we leden die de rol van vertrouwenspersoon op zich hebben genomen binnen de vereniging. Hier kun je op af stappen als je te maken hebt gehad met een vorm van grensoverschrijdend gedrag en het er met iemand over wil hebben. Dit incident hoeft niet op een Spectrum evenement te hebben plaatsgevonden. De melding zal uitsluitend met het bestuur worden besproken als de melder hier goedkeuring voor geeft. De steunuitjes zijn vrijwilligers die hier geen cursus of training hebben gevolgd en zouden je door kunnen sturen naar een gecertificeerd vertrouwenspersoon binnen de UvA.

Onze huidige steunuitjes zijn:

- Thomas Rutgers: 06 11905776 - thmsrtgrs@gmail.com
- Senna van Munster: 06 11210566 - sennavmunster@gmail.com
- Eva Hekma: 06 37377404 - eva@biomedia.nl

Vertrouwenspersoon UvA

Afhankelijk van jouw situatie kan het goed zijn als je een ongewenste situatie eerst bespreekt met je docent, opleidingscoördinator of studieadviseur. Als dat om wat voor reden dan ook niet mogelijk is, dan kun je contact opnemen met een vertrouwenspersoon. Je kunt naar een vertrouwenspersoon stappen als je te maken hebt met ongewenst gedrag door docenten, studenten of anderen met wie je te maken hebt in verband met je studie aan de UvA. Het gedrag hoeft zich niet per se op een UvA-locatie voor te doen. Als je te maken hebt met ongewenst gedrag, kan dat zorgen voor stress en psychische of lichamelijke klachten. Het is daarom van groot belang dat je hier niet mee rond blijft lopen.

<https://student.uva.nl/onderwerpen/contact-opnemen-met-een-vertrouwenspersoon>

Alle leden van Spectrum

Iedereen die lid is van Spectrum draagt de verantwoordelijkheid een veilige sfeer te waarborgen door gedrag te vertonen dat overeenkomt met de eerder genoemde kernwaarden en personen die hiervan afwijken daar op aan te spreken.